

# Brecht, da's *echt* *thuis*komen.

## Inhoudstabel

|                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Voorwoord</b>                                                     | 3  |
| <b>Brecht, da's echt thuiskomen.</b>                                 |    |
| 1. Brecht, da's echt bouwen aan de toekomst.                         | 4  |
| 2. Brecht, da's echt veelzijdig en toch authentiek.                  | 7  |
| 3. Brecht, da's echt uitgestrekt en toch nabij.                      | 13 |
| 4. Brecht, da's echt divers en toch verbindend.                      | 24 |
| 5. Brecht, da's echt een geolied team ten diensten van elke inwoner. | 30 |
| <b>Slot</b>                                                          | 38 |

*Disclaimer: Deze beleidsverklaring wordt in de tweede helft van 2025 financieel doorgerekend.  
Onder voorbehoud van deze begrotingsoefening kunnen bepaalde beleidsambities nog worden bijgestuurd.*

## Voorwoord

Beste inwoner van Brecht,

Het is een eer om als burgemeester, samen met het voltallige bestuur, te mogen werken voor u en te kunnen bouwen aan onze prachtige gemeente.

Brecht is voor velen al lang een fijne plek om te wonen, te leven, op te groeien en te beleven. We leggen de lat nog net iets hoger: "Brecht, da's echt thuiskomen." Thuiskomen is voor mijzelf het gevoel van geborgenheid, veiligheid en gemoedelijkheid. Dit verdient iedere inwoner.

De komende jaren willen we van Brecht een nog sterkere, warmere en zorgzamere gemeenschap maken. Met ambitieuze plannen en vooral een groot hart voor onze inwoners. Want jij, de Brechtenaar, staat bij ons centraal. Ik ben er rotsvast van overtuigd: de kracht van Brecht zit in haar mensen. In jou dus.

Het zal daarom niet onze stijl zijn om beleid te voeren vanuit hét 'Witte Huis', want dat gebouw staat in Washington D.C. en niet in Brecht. We willen een bestuursploeg zijn, die aanwezig is in 'de dorpsstraat', om te luisteren naar datgene waar mensen wakker van liggen en te werken met inwoners die onze gemeenschap verder kunnen versterken.

Met onze bestuursploeg werkten we een beleidsverklaring uit, waarbij volgende punten zeker jullie aandacht verdienen; we willen levendige dorpskernen, starten verschillende bouwprojecten op, gaan voor hogere infrastructuursubsidies voor verenigingen, willen een groen, uitgerust en goed onderhouden openbaar domein, een zorgvisie met een sterke klemtoon op ouderenbeleid, meer aandacht voor het mentaal welzijn, we starten heel wat ruimtelijke planningsinitiatieven op, gaan voor meer verkeersveiligheid door de uitrol van het mobiliteitsplan, starten met een dierenwelzijnsbeleid, willen meer kinderopvangplaatsen op ons grondgebied en investeren tenslotte in onze gemeentelijke organisatie en onze mensen.

U mag rekenen op een betrokken en vastberaden bestuur. Eén dat luistert, keuzes durft maken en met beide voeten in de Brechtse grond staat.

We maken van Brecht een plek die voelt zoals 'thuiskomen'.

Namens de bestuursmeerderheid,

Frans Van Looveren,

Burgemeester

# 1 | Brecht, da's echt *bouwen* aan de toekomst.

Brecht groeit ondertussen door naar 31.000 inwoners. We maken een inhaalbeweging en schalen de gemeenschapsvoorzieningen verder op naar de grootteorde van onze gemeenschap. We willen meer gerichte dienstverlening kunnen aanbieden aan onze inwoners en functies kunnen faciliteren die bijdragen aan gemeenschapsvorming. We investeren zo gericht in nieuwe gebouwen zoals een gemeenschapscentrum, een school en een woonzorgcentrum, steeds met oog voor multifunctioneel en gedeeld gebruik. We ondersteunen onze verenigingen met infrastructuur én een duidelijk subsidiebeleid voor hun eigen infrastructuur. Zo zorgen we voor kwaliteitsvolle voorzieningen in elke woonkern, afgestemd op de noden van vandaag en de toekomst.



## Brecht wil de gemeenschapsvoorzieningen op zijn grondgebied meer op de grootteorde brengen van het inwonersaantal.

- We realiseren een nieuw gemeenschapscentrum in Sint-Job-in-'t-Goor. We kijken in de eerste plaats naar een herinrichting van het Max-Wildiersplein voor een fysieke koppeling met het administratief centrum. We behouden groen en ruimte voor evenementen en de markt. Pas na de realisatie zal de inrichting van het voorgaande worden aangepakt.
- We realiseren een nieuw woonzorgcentrum, dat we verder zullen exploiteren in eigen beheer, met een woonzorgmodel op maat.
- We willen meer investeren in infrastructuur van verenigingen en hanteren hierin het principe van 50% tegemoetkoming vanuit de gemeente.
- We werken een werkwijze uit voor verenigingen die zelf een groot financieel aandeel dienen te dragen in grotere infrastructuurprojecten.
- We verwerven/bouwen een passende accommodatie voor de opstart en het faciliteren van een lokaal dienstencentrum in de kern van Sint-Lenaarts.
- We engageren ons als partner in het uitwerken van een toekomstvisie voor het kerkgebouw van Overbroek.
- We bouwen een nieuw schoolgebouw voor het gemeentelijk basisonderwijs in Brecht. Dit dient multifunctioneel ter beschikking te staan.
- We gaan actief op zoek naar ruimte in de deelgemeente Sint-Job-in-'t-Goor voor de bouw/aankoop/huur van een gemeentelijke sporthal.
- We starten met de voorbereidingen voor de ontwikkeling van een sportcluster tussen de dorpskernen van Brecht en Sint-Lenaarts.
- We zetten zoveel als mogelijk in op het multifunctioneel gebruik van sport-, jeugd- en cultuurinfrastructuur.
- We willen goed onderhouden en toegankelijke openbare infrastructuur.



**Brecht gaat voor een evenwichtig patrimoniumbeheer op haar grondgebied en maakt doordachte keuzes rond het behoud, afstoten en verwerven van nieuw gemeentelijk patrimonium.**

- We inventariseren al het gemeentelijk patrimonium.
- We maken EPC-attesten op voor al de gemeentelijke gebouwen.
- We centraliseren de beschikbare gebouweninformatie om onderbouwde keuzes te kunnen maken over de toekomst van gemeentelijke infrastructuur. Dit doen we aan de hand van een vastgoedstrategie op maat van Brecht.
- We starten met de nieuwe functie van “gebouwenbeheerder”.
- We nemen verder afscheid van de OCMW landbouwgronden waarbij we proberen deze maximaal toe te wijzen aan Brechtse landbouwers.
- We zetten zoveel als mogelijk in op het dubbel gebruik van gebouwen, multifunctioneel gebruik en het clusteren van gelijke functies. Dit doen we zowel voor onze gemeentelijke infrastructuur als voor onze verenigingen.
- Na de sloop van 't Goorhof willen we deze locatie herbestemmen als een plaats voor jeugd, sport en groen.
- Tegen het einde van de legislatuur dient er een uitvoerbaar plan te zijn voor de renovatie van kasteel Neut. Ondertussen geven we dit gebouw een tijdelijke invulling.
- Wanneer we tegen de verhuis van GBS De Sleutelbloem geen zicht hebben op een externe organisator van secundair onderwijs, zal het gemeentebestuur een plan uitwerken rond de herbestemming van de site.



## 2 | Brecht, da's echt *veelzijdig* en toch *authentiek*.

We koesteren onze Brechtse identiteit, maar erkennen tegelijk ook de diversiteit tussen de verschillende deelgemeenten en gehuchten. We willen dat mensen zich trots voelen om inwoner van Brecht te zijn. We versterken onze lokale cultuur en laten inwoners meer onze eigen gemeente beleven en ontdekken. We zetten in op het creëren van meer verbinding tussen mensen en brengen leven in onze gemeente met een bruisend verenigingsleven en een divers vrijetijdsaanbod, dat toegankelijk is voor iedereen. We ondersteunen en waarderen onze vrijwilligers, die het hart vormen van onze gemeenschap.



## Brecht zet in op het behoud van de onderwijskwaliteit op zijn grondgebied en zal dit ook verder uitbouwen.

- We passen een defusie toe op ons gemeentelijk basisonderwijs. Om Brecht - Overbroek en anderzijds Sint-Lenaarts, ieders hun eigen identiteit te laten uitbouwen, de onderwijskwaliteit te verbeteren en de organisatorische opdracht meer behapbaar te maken. We blijven gaan voor één pedagogisch project.
- We blijven voorzien in het gemeentelijke cultuuraanbod voor Brechtse scholen.
- We bekijken of zomerscholen, georganiseerd door een externe partner, een meerwaarde kunnen betekenen in het leertraject van studenten die moeilijker mee kunnen.
- We bouwen een nieuwe gemeentelijke basisschool in Brecht-centrum.
- We brengen de gemeentelijke ondersteuning voor de verschillende onderwijsinstellingen binnen onze gemeente in kaart om hier rond een helder flankerend beleid uit te werken.
- We treden in gesprek met de verschillende onderwijskoepels om hen aan te moedigen om (alvast een eerste graad) secundair onderwijs op te starten op ons grondgebied.
- Als gemeentebestuur blijven we het schoolzwemmen enorm belangrijk vinden en willen we bekijken hoe we er als gemeente voor kunnen zorgen dat de verschillende lagere scholen in dit onderwijsaanbod kunnen blijven voorzien.
- We gaan op zoek naar een nieuwe organisator van muziekonderwijs op ons grondgebied.
- We starten in Brecht de opleiding 'woord-kunst-drama'.
- We organiseren feestelijkheden voor het 25-jarige bestaan (2026) van het gemeentelijk kunstonderwijs.
- We starten in het gemeentelijk kunstonderwijs met een digitaal beeldatelier.
- We verfraaien het kloostergebouw, waarin het gemeentelijk kunstonderwijs gehuisvest is.
- We bouwen het volwassenonderwijs van het gemeentelijk kunstonderwijs verder uit.
- We stellen de ruimte van Brecht Werkt VZW ter beschikking van het gemeentelijk kunstonderwijs.
- We willen meer studenten actief in het IKO Brecht volwassenonderwijs.



**Brecht neemt de regierol binnen vrije tijd: ze ondersteunt het verenigingsleven en voorziet kaders voor samenwerkingen met partners.**

- We willen tot meer (nieuwe) evenementen komen in onze gemeente door initiatieven in regie te gaan ondersteunen, eerder dan deze als actor zelf te organiseren. We doen dit door een goed ondersteuningsbeleid uit te werken.
- We zetten in op het aantrekken van grotere spelers in de evenementensector. We willen dat deze dan ook voluit inzetten op partnerschappen met lokale ondernemers en verenigingen.
- We herbekijken de subsidiereglementen en de budgetten voor verenigingen en voorzien vervolgens een indexeringsbeleid op deze middelen.
- We evalueren het erkenningsreglement voor Brechtse verenigingen.
- We ondersteunen verenigingen in hun zoektocht naar bovenlokale subsidies. We zorgen voor passende ondersteuning voor verenigingen die weinig leden hebben, maar een groot (lokaal) publiek bereiken.
- We blijven onze uitleendienst up-to-date houden en bouwen deze verder uit. We leggen de klemtoon in de toekomst nog sterker op buurtwerking en de veiligheid/toegankelijkheid van evenementen.
- We nemen de uitleenkluis in gebruik.
- We evalueren het gemeentelijke uitleensysteem van de herbruikbare bekertjes.
- We blijven inzetten op 'Oppepper' om verenigingen verder te professionaliseren, uitwisseling te stimuleren en om verenigingen mee te nemen in bepaalde beleidsklemtonen.
- We zoeken passende infrastructuur voor het jeugdhuis van Brecht.
- De KLJ van Brecht mag erop rekenen dat ze een gepaste oplossing vanuit het gemeentebestuur zullen aangereikt krijgen, wanneer een noodzakelijke verhuis zich, omwille van de binnengebiedsontwikkeling Lange Pad, zou opdringen.
- We moedigen de verschillende verenigingen aan om een meer inclusief aanbod te voorzien en/of een G-werking op te starten.
- We bekijken of we een private speler kunnen vinden die op ons grondgebied zwemmen in open water mogelijk wil maken.



## Brecht neemt de actorrol op binnen vrije tijd en creëert zo een kwalitatief geheel van vrijetijdskansen.

- De dienst vrije tijd stemt op basis van een strategische jaarplanning zijn eigen aanbod af op het verenigingsleven en het geboden vrijetijdsaanbod door de private markt. Bovendien zetten we in op variatie in aanbod, spreiding van het aanbod en lokaal talent.
- We zetten in op de geografische spreiding van vrijetijdsaanbod.
- We zetten in op vrijetijdsaanbod op buurtniveau.
- We erkennen en geven aandacht aan de Brechtse tradities.
- We voorzien meer inclusiviteit in ons gemeentelijk aanbod of organiseren een eigen G-aanbod.
- We bekijken het privatiseren van het gemeentelijk speelplein om meer stabiliteit en continuïteit te kunnen voorzien in ons grootste en meest laagdrempelige jeugdaanbod.
- We creëren een hangjongerenbeleid.
- We bouwen ons Kempuseum verder uit met mooie versterkende partnerschappen.
- We stimuleren de groei in gebruikersaantallen van de bibliotheek, de kennis en leesvaardigheden van onze inwoners door te bekijken of we de lidgelden van de bibliotheek kunnen afschaffen en een nieuwe toepassing kunnen starten voor het boetesysteem.



**Brecht neemt de actorrol op binnen vrije tijd en creëert zo een kwalitatief geheel van vrijetijdskansen.**

- We rollen de visie BIB2030 verder uit; de bibliotheek als sociale ontmoetingsplaats met een cruciale rol als speler voor lees- en taalvaardigheden.
- We bouwen de bibliotheek van Sint-Job-in-'t-Goor verder uit, binnen de ontwikkeling van het nieuwe gemeenschapscentrum.
- We blijven studeerplekken voorzien in de 3 bibliotheken.
- We brengen op een laagdrempelige manier (lokale) kunst meer in beeld op het openbaar domein.
- We voorzien een open atelier in onze eigen gemeentelijke infrastructuur voor Brechtse kunstenaars en geven hen meer zichtbaarheid door werken tentoon te stellen in openbare infrastructuur.
- We organiseren acties en activiteiten die inwoners activeren om zelf meer te gaan bewegen en sporten.
- We starten nieuwe sportieve events zoals een nieuwjaarsduik in een open water, een Brechtse 'Dag van de Sport' en een stratenloop (met tijdsregistratie).
- We maken een toekomstvisie op voor het recreatiegebied Kraaijenhorst.
- We organiseren in 2027 feestelijkheden omwille van de gemeentefusie in 1977. De vaart zal hierin centraal staan als de meest sterke ruimtelijke verbindende factor tussen de 3 deelgemeenten.
- We nemen initiatieven om de wederkerende kosten van audiovisuele technieken in OC 't Centrum te drukken.



### Brecht bouwt haar vrijwilligerswerking uit.

- We starten met een vrijwilligersloket en bekijken de opstart van een vrijwilligerskantoor. Mogelijks is er ook externe knowhow in deze materie.
- We werken een beleid uit om vrijwilligers te ondersteunen.
- We werken een nieuw beleid uit om vrijwilligers meer appreciatie te geven.
- Het jaar 2026 is 'het jaar van de vrijwilliger'. We nemen hierbij een extra initiatief om deze groep mensen in de spotlight te plaatsen.

### Brecht zet in de eerste plaats in op het beleven van de eigen gemeente en zet in de twee plaats in op het aantrekken van toerisme.

- We willen voor elke inwoner groen en natuur op 15 minuten wandelafstand en maken mensen bewust van de aanwezigheid ervan. We brengen de recreatiemogelijkheden, erfgoed en vrijetijdskansen in eigen gemeente in kaart en ontsluiten deze informatie richting de inwoners. Een 'beleef-Brecht-kaart'.
- We zorgen voor duidelijke en uniforme signalisatie aan de verschillende recreatiegebieden in onze gemeente.
- Signalisaties van de bestaande routes dienen correct en volledig te zijn.
- We willen de Brechtse Heide verder opwaarderen als een unieke locatie waar landbouw, natuur en erfgoed elkaar vinden. We gaan hiervoor een actievere samenwerking aan met Regionaal Landschap De Voorkempen.
- We werken een kwalitatieve gidsenwerking uit.
- We leggen vast waar kampeerwagens zich kunnen plaatsen op ons grondgebied.



### 3 | Brecht, da's echt *uitgestrekt* en toch *nabij*.

Brecht is een gemeente met meer dan 90km<sup>2</sup> aan ruimte, waar diverse ruimtelijke planningsinitiatieven een antwoord zullen moeten bieden aan de huidige en toekomstige maatschappelijke vraagstukken. We creëren een leefomgeving waar wonen, werken en ondernemen, verplaatsen en beleven meer aansluiten op de noden van onze inwoners. We voorzien onze inwoners van een mooi, goed onderhouden, uitgeruste en een klimaatbestendige omgeving, die onze levendige dorpskernen in de toekomst nog meer zal versterken.



## Brecht zet in op haar lokale economie en maakt ondernemen en werken in haar eigen gemeente aantrekkelijk.

- Brecht zet in 2025 in samenwerking met VOKA in op het laagdrempelig in de kijker zetten van Brechtse ondernemers.
- Brecht zet in 2026 in samenwerking met UNIZO Groot Brecht in op het laagdrempelig in de kijker zetten van Brechtse ondernemers.
- We organiseren in 2026, en vervolgens om de twee jaar, een ondernemersevenement met een jobbeurs.
- We voorzien een volwaardig loket voor ondernemers met vooral een focus op de startende ondernemers. We bekijken het opschalen van de dienst lokale economie/landbouw.
- Nieuwe ondernemers in onze gemeente ontvangen een brochure/webpagina met informatie over wat de gemeente Brecht kan betekenen voor hen.
- We moedigen inwoners aan om lokaal te kopen en gebruik te maken van lokale diensten.
- We maken Brechtse ondernemers wegwijs bij het indienen van dossiers bij overheidsaanbestedingen. We bieden ook echt een opleiding "overheidsaanbestedingen" aan.
- In de mate dat de wettelijke mogelijkheden het toelaten, kopen we producten en diensten lokaal aan.
- We investeren in sfeerverlichting tijdens de feestdagen in elke deelgemeente en verbeteren het huidige aanbod.
- Brecht stelt zich flexibel op naar nieuwe horeca-concepten; zomerterrassen, winterdorpen en de inname van horeca op het openbaar domein voor bijvoorbeeld terrassen. We moedigen deze initiatieven aan om lokaal samen te werken.
- We inventariseren de beschikbare industrieruimte en initiëren de verdere ontwikkeling hiervan.
- Om de twee jaar voorzien we een uitwisselingplatform per deelgemeente om met de aanwezige industrie en KMO op ons grondgebied als gemeente in gesprek te treden.



## Brecht erkent het belang van de landbouwsector en wil landbouwers in onze gemeente toekomst bieden.

- We organiseren elk jaar een actie om de aandacht te vestigen op 'De korte Keten'.
- We kopen zelf onze eventuele producten aan bij lokale landbouwers.
- We stellen ons positief op voor landbouwverbreding zoals recreatie of verkoop van producten in het agrarisch gebied.
- We zijn trots op onze landbouwsector. We zetten verder in op acties die het draagvlak voor deze economische activiteit mee ondersteunen. VZW 't Pleckske blijft in deze een logische eerste partner.
- In ruimte-gebonden dossiers hebben we de reflex om oog te hebben voor en rekening te houden met de eventuele impact op de landbouwsector.
- We faciliteren meer kennisavonden voor deze sector.
- We participeren als gemeente in kennisprojecten, zoals bijvoorbeeld "klimaat-robuust voedsellandschap".



## Brecht verzekert de toekomst van zijn traditionele markten en kermissen.

- We starten de marktcommissie terug op als hét platform voor alle partners.
- We zetten in op de promotie van de lokale markten door acties, zoals maand van de markt, enz.
- We herbekijken de retributies voor de inname van het openbaar domein voor feestmarkten, wekelijkse markten en kermissen.
- Bij herinrichting van het openbaar domein houden we voldoende rekening met het creëren van nieuwe kansen voor de markten.
- We evalueren kritisch de markt van Sint-Job-in-'t-Goor en bepalen een nieuwe richting om deze markt echt op te waarderen.
- We willen markten en kermissen absoluut in onze dorpskernen behouden.
- We organiseren straatanimatie tijdens bepaalde markten.
- We voorzien voldoende sanitair en vuilbakken tijdens de markten en kermissen.
- We ondersteunen de marktcommissie in de organisatie van een nieuwjaarsreceptie op de beide wekelijkse markten.
- We gaan met de foorkramers in gesprek om prikkelarme momenten te voorzien tijdens kermissen.



## Brecht wil meer een klimaatbestendige gemeente zijn en zet verder in op de bescherming van het leefmilieu.

- We blijven sterk inzetten op weg- en rioleringsdossiers. Dossiers zoals de 2de fase Van De Reydtlaan en omgeving, Bethaniënlei, Lichtenbergplein/Platanendreef, Nieuw-Rommersheide & De Vijvers en Groenstraat/Vaartkant – Links worden sowieso verdergezet. Ook de stroomgebiedbeheersplannen zijn onze houvast voor het maken van keuzes.
- We gaan voor het sterk ontharden van het openbaar domein. “Verharding zonder functie, die kan en moet eruit.” We starten hiermee eerst in de verschillende dorpskernen. We zetten volop in op de ontharding en vernieuwing/vergroening van de Gemeentepaats.
- We willen in de toekomst minder afval, uitwerpselen van dieren en sluikestort op ons openbaar domein.
- We starten een nieuwe adviesraad, bevoegd voor klimaat- en duurzaamheidsbeleid op.
- We willen meer verenigingen, buurten en organisaties betrekken bij het project “Mooimakers”.
- We onderzoeken of we de grof-huisvuilophaling en papierophaling volledig kunnen overdragen aan IGEAN. Dit laatste kan wanneer we een oplossing hebben voor de verenigingen die hierin op huidig moment een opdracht opnemen.
- We zetten sterk in op het communiceren van sensibiliseringsacties m.b.t. energiereductie en klimaatacties.
- We zetten verder in op de verLEDding van de openbare verlichting.
- We behouden het Energiek Loket dat inwoners wegwijs maakt in het energielandschap.
- We trekken een private speler aan die voorziet in deelwagens op ons grondgebied.
- We zetten in op het aantrekken van private partners die ons openbaar domein van ruim meer laadpunten voorzien.
- We zetten in op de aanplant van meer bomen en het aanplanten van bos. We doen dit niet op plaatsen waar het gewestplan de bestemming landbouw aangeeft. Hierbij zijn dreven in het agrarisch gebied wel een uitzondering.
- We initiëren aan de ‘Leeuwerk’ de clustering van de kleiputten richting Rijkvorschel om een groter gebied te creëren dat landschappelijk, ecologisch en recreatief een meerwaarde kan betekenen.
- We voorzien in klimaattafels om inwoners meer te informeren over actuele klimaatonderwerpen.
- We zoeken een partner in het organiseren van een “repair-café”.
- We bekijken met Kempens Landschap (of een andere partner) of zij, zoals voor het gebied van de Noenheuvel, aan verwerving en landschapsherstel kunnen doen voor de ‘oude recreatiegebieden’ in Overbroek.
- We starten met een geboortebos, waar elke nieuwe inwoner zijn groene en gezonde toekomst mee kan realiseren.
- We ondernemen acties om invasieve exoten in ons leefmilieu te vermijden/beperken en zetten in op de bestrijding ervan.
- We dienen meer duidelijkheid te creëren rond het gemeentelijk kapreglement en de gemeentelijke kapverordening, zodat inwoners weten in welke gevallen ze een gemeentelijke kapvergunning of omgevingsvergunning dienen aan te vragen.



## Brecht gaat voor een beter onderhouden, goed uitgerust en toegankelijk openbaar domein.

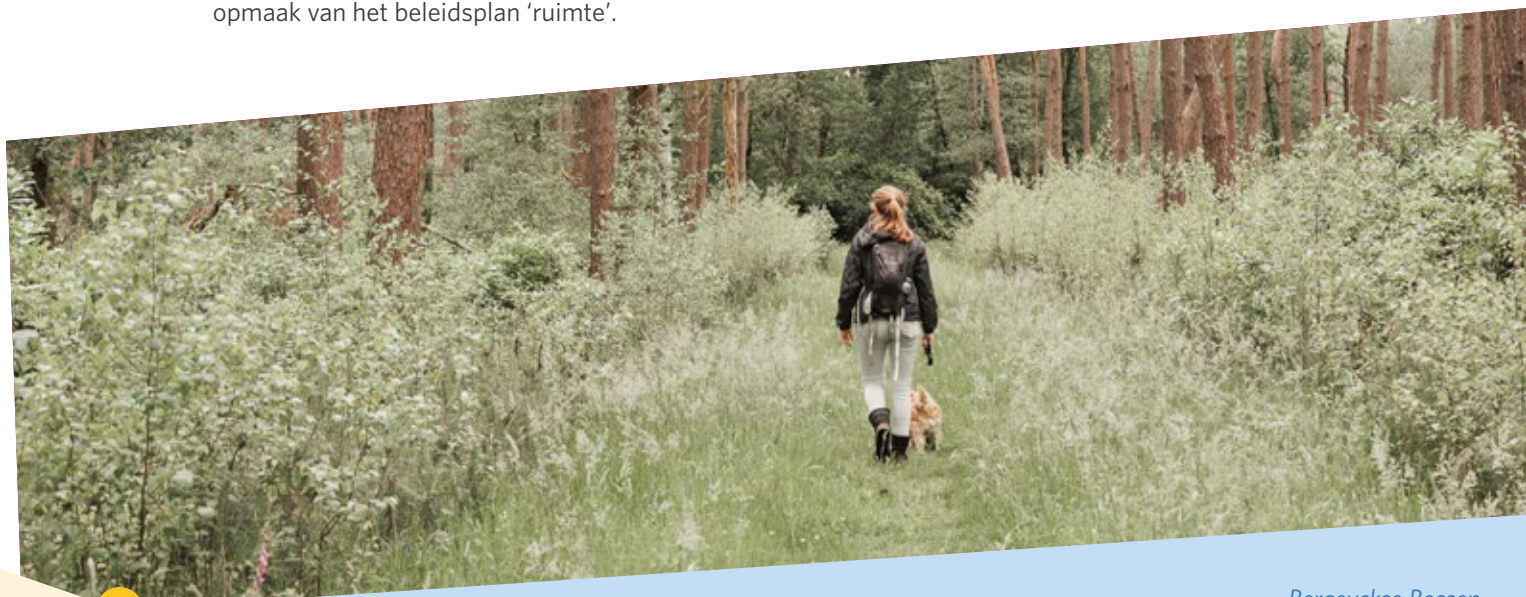
- We leggen de lat hoog op vlak van orde en de staat van het openbaar domein. We zetten in op de aanwerving van extra werkrachten op de technische dienst en bekijken de lopende processen om efficiëntiewinsten te boeken.
- Er moet meer aandacht besteed worden aan het beheer van gemeentelijke parken en bossen (Gemeentepark, het bos van De Zandbergen ed.).
- We bepalen een standaard (plantgoed) die als rode draad kan dienen voor de globale herinrichtingen van klimaat-robuust groen in onze gemeente. Zo creëren we een maatstaf voor het groene uitzicht van onze gemeente.
- De gemeentelijke technische dienst organiseert gestructureerde toezichts- of onderhoudsrondes op het openbaar domein volgens bepaalde focussen: de staat en zichtbaarheid van verkeersborden, het vegen van voetpaden, de signalisatie en het onderhoud van de hydranten, het reinigen van bushokjes en verkeersborden,...
- Waar we door gebrek aan ruimte in dorpskernen niet kunnen inzetten op verdere vergroening, bekijken we de mogelijkheid voor verticaal groen.
- We bekijken de samenwerking met Pidpa-Hidrorio en de provincie, met het doel om te komen tot beter onderhouden waterlopen en bermen en creëren een duidelijk visueel plan zodat inwoners duidelijkheid krijgen rond de periode en frequentie van het onderhoud.
- We evalueren onze lopende samenwerkingen met maatwerkbedrijven, maar blijven in deze onze maatschappelijke verantwoordelijkheid opnemen.
- We werken, waar nodig, samen met externe partners voor het onderhoud van ons openbaar domein.
- Met acties willen we inwoners aanmoedigen om hun verantwoordelijkheid op te nemen in het onderhoud van het openbaar domein voor hun deur.
- We zorgen voor nettere en beter toegankelijke kerkhoven.
- We investeren in de heraanleg van fietspaden, onder andere langs de Brasschaatbaan.
- We blijven sterk investeren in onderhoud en herstelling van voetpaden.
- We creëren een veilige ontsluiting voor de recreatiezone Kraaijenhorst in combinatie met de werken aan de Mallebaan.
- We brengen het speelweefselplan in uitvoering. We hernieuwen enkele speel- en sportterreinen en bouwen er enkele nieuwe.
- We richten op een veilige manier de site 'Van Pulstraat' in voor fietsers, voetgangers en wagens ter voorbereiding op de komst van de nieuwe schoolgebouwen van GBS De Sleutelbloem.
- Elk jaar richt de groendienst op een andere plaats op ons openbaar domein, een mooie wildebloemenweide aan, die als een fotogenieke plek toegankelijk is voor de Brechtenaar. We stellen zo een voorbeeld aan de Brechtenaar om deze aan te moedigen meer diversiteit in zijn tuin te voorzien.
- We plaatsen extra rustbanken en vuilbakken bij op het openbaar domein aan de hand van de noden die we in kaart brengen.

### Brecht zet in op onroerend erfgoed binnen de gemeentegrenzen.

- We inventariseren het aanwezige onroerend erfgoed en ondernemen stappen om in te zetten op het verdere behoud (eventueel aan de hand van een verordening) hiervan voor de toekomst.
- We zetten in op het behoud van gemeentelijk erfgoedpatrimonium door een juiste functie aan elk gebouw te geven.
- We werken verder aan het kerkenbeleidsplan en overwegen eventuele opportuniteiten voor de gemeenschap. We komen regelmatig met de verschillende kerkfabrieken en parochies samen om dit dossier warm en up-to-date te houden.
- We starten een Kerk+ traject op voor de twee kerken in Sint-Job-in-'t-Goor, alsook voor de kerk van Overbroek om een visie uit te werken over de toekomst van beide gebouwen.
- Eventuele investeringen die we doen in kerkgebouwen dienen steeds te worden afgetoetst aan het ruime gemeenschapsbelang.
- We werken verder aan de restauratie van de Theobalduskapel.
- Wijzelf of partners zullen deelnemen aan de erfgoeddag en de openmonumentendag, zodat we elk jaar op ons grondgebied prachtige voorbeelden van onroerend erfgoed kunnen ontsluiten naar onze inwoners.

### Brecht maakt een beleidsplan ruimte, als basis voor een sterk en toekomstgericht ruimtelijk beleid.

- We ontwikkelen een beleidsplan 'Ruimte'.
- We vermijden het aansnijden van nieuwe ruimte in woonreservegebieden. Kernverdichting gaat voor op het aansnijden van nieuw woonuitbreidingsgebied.
- We voorzien duidelijke en heldere afbakening tussens natuur, wonen en landbouw.
- We geven onze parkeerverordening een update en anticiperen op duurzame mogelijkheden zoals deelmobiliteit.
- We geven de Gecoro (gemeentelijke commissie ruimtelijke ordening) een prominente rol in de opmaak van het beleidsplan 'ruimte'.



## Brecht kiest voor strategische ruimtelijke planningsinitiatieven om zijn gemeente verder te ontwikkelen.

- We treden in gesprek met de Vlaamse en provinciale overheden om de stationsomgeving te ontwikkelen, dit met focus op kantoorruimte en KMO.
- We werken een bouwcode uit.
- We zetten in op een dorps karakter van onze woonkernen, volgens de principes van dorpse architectuur.
- We werken een RUP uit voor de dorpskern van Sint-Lenaarts (incl. Lessiusstraat en Heiken).
- We herbekijken het RUP dorpsassen Sint-Job-in-'t-Goor.
- We werken een RUP uit voor de schoolsite in de Van Pulstraat.
- We werken het RUP Woonparken verder uit om het groene karakter van deze gebieden te bewaren.
- We zoeken een oplossing voor de binnengebiedsontwikkeling Lange Pad.
- We zoeken een oplossing voor de huidige woningen om permanent wonen in Kooldriespark mogelijk te maken.
- We bekijken het BPA en RUP Zone-Vreemde Bedrijven, dat uitdovend is in 2030, op toekomstige mogelijkheden, eventueel in een nieuw RUP.
- We werken een RUP uit dat toekomstige mogelijkheden creëert op het vlak van geclusterde sportaccommodatie tussen Brecht-centrum en Sint-Lenaarts.
- We werken een visie uit rond zonevreemde woningen in het agrarisch gebied.



**Brecht werkt aan een doordacht mobiliteitsbeleid - betere verkeersveiligheid en een goede doorstroom - met het mobiliteitsplan als basis.**

- We maken keuzes en stellen prioriteiten in de uitrol van het mobiliteitsplan.
- We werken op basis van het mobiliteitsplan de "grijze punten" in onze gemeente verder weg.
- We zetten in op veilige en propere fietspaden om inwoners aan te moedigen meer de fiets te nemen.
- We zetten verder in op Hoppin-punten.
- We gaan samenwerkingen aan met de PZ Voorkempen om inwoners bewust te maken van wat asociaal gedrag en wat wenselijk gedrag in het verkeer is.
- Alle omgevingen waar veel jongeren elkaar ontmoeten verdienen de eerste prioriteit om bekeken te worden op vlak van verkeersveiligheid. Veilig voor jongeren wil ook zeggen, veilig voor ouderen.
- We organiseren positieve acties voor voetgangers, fietsers en gebruikers van openbaar vervoer.
- Heel het openbaar domein dient gecontroleerd te worden op juiste en eventueel ontbrekende verkeersborden.
- We maken het kruispunt Gasthuisstraat en Bethovenstraat veiliger door 'vierkant groen' te implementeren.
- Het fietspadencomité blijft de bevoorrechte partner van de gemeente op vlak van adviesverlening voor grote herstellingswerken of vernieuwingen aan fietspaden. In de toekomst zouden we de steun van deze zelfde groep mensen willen vragen om ook controle uit te oefenen op de voetpaden.
- Zowel voor Brecht/Sint-Lenaarts als voor Sint-Job-in-'t-Goor werken we verder met twee verkeersraden.
- We gaan een goed partnerschap aan met De Lijn, om binnen de marge die ons wordt geboden, de belangen van de Brechtenaar te kunnen behartigen.
- We moedigen onze eigen personeelsleden aan om alternatieve vervoermiddelen dan de wagen te gebruiken ("pendelproeverij").
- We blijven bij de NMBS aankaarten dat de stationsparking beter gratis zou aangeboden worden om in de Noorderkempen ook meer in te zetten op de "modal shift".
- Brecht blijft principieel staan achter een naamswijziging van station Noorderkempen naar station 'Brecht' of 'Brecht - Noorderkempen'.



**Brecht schrijft aan een sterk innoverend en toekomstgericht woonbeleid, met bijzondere aandacht voor betaalbaar wonen in de dorpskernen en een woonmix op maat van de demografie.**

- We werken een nieuwe visie uit op wonen voor de gemeente Brecht.
- Om vorm te geven aan ons toekomstig beleid neemt Brecht opnieuw deel aan een IGS-werking rond wonen (intergemeentelijke samenwerking).
- We bekijken hoe we het lokaal woonoverleg in de toekomst anders kunnen organiseren (met welke partners) om de klemtoon die in het verleden op de nieuwbouwprojecten van de sociale huisvesting geënt was, meer te gaan leggen op het intergenerationeel en levenslang wonen en hoe we de woonmarkt meer kunnen sturen in de richting van de toekomstige noden.
- We zetten bij grotere woonprojecten in op een mix van verschillende woonvormen.
- Wegens “gezinsverdunding” dienen we in te zetten op meer woongelegenheden voor éénpersoonsgezinnen in onze woonkernen.
- We nemen een positieve houding aan tegenover vragen m.b.t. zorgwonen (bij voorbeeld: zorgunits).
- We werken een beleid uit rond het huisvesten van tijdelijke arbeidskrachten en seizoenarbeiders op ons grondgebied, waarbij sociaal gewenste participatie in de gemeenschap een aandachtspunt is.
- Het toewijzen van sociale woningen/kavels gebeurt maximaal op basis van lokale binding. Hierbij vinden we kennis en het kunnen van de Nederlandse taal en inburgering belangrijk.
- We realiseren in elke deelgemeente bouwkavels voor jonge Brechtenaren die in onze gemeente willen blijven wonen.
- We zetten uitgebreider in op het project van de wooncoach om de leefbaarheid en sociale cohesie in (sociale) woonwijken te verhogen.
- Het creëren van meer leefbaarheid in sociale woonwijken krijgt voorrang op het verder ontwikkelen van sociale woonwijken.
- We willen meer inzetten op de particuliere woningenmarkt die faciliteert in de huisvesting van sociale noden om meer maatschappelijke inclusie te realiseren.
- We evalueren en sturen het toewijzingsreglement bij voor de sociale woningen op ons grondgebied.
- We gaan meer inzetten op het terug activeren van leegstaande woningen/appartementen en winkels/KMO's/industriegebouwen en het beperken van de verwaarlozing van onroerende goederen en terreinen. Hierbij leggen we ook een nieuwe focus op leegstaande tweede verblijven en verkrotte constructies in o.a. bosrijke omgevingen.
- We voorzien software voor de woonconsulent om de opdracht m.b.t. de vele dossiers van verwaarlozing en leegstand te vereenvoudigen.



## Brecht maakt werk van een dierenwelzijnsbeleid.

- We starten met het uitwerken van een zwervkattenbeleid en gaan hiervoor een concrete samenwerking aan met een externe partner. We implementeren sterilisatie en castratie in samenwerking met lokale dierenartsen. We bekijken of gesteriliseerde dieren gechipt kunnen worden om dubbele kosten in sterilisatie te vermijden.
- We ontsluiten info op onze website rond het melden van verwaarlozingen en mishandeling van dieren. Communicatielijnen hierrond worden uitgezet.
- We voorzien in de honden(losloop)weides meer beweeg- en speelelementen.
- We realiseren boven op de hondenweide aan De Merel nog een nieuwe hondenlosloopzone in onze gemeente.
- We werken met de PZ Voorkempen en Team Inspectie Dierenwelzijn (Vlaanderen) een aanpak uit rond handhaving van dierenmishandeling.
- We organiseren sensibiliseringsacties rond loslopende honden en het verwijderen van dierlijke uitwerpselen op het openbaar domein en uit de natuur. We blijven hier herhaaldelijk op inzetten.
- Er wordt een consulent verantwoordelijk voor dierenwelzijn aangesteld, waardoor een dierenwelzijnsbeleid eindelijk vaste grond raakt. Deze persoon is verantwoordelijk voor het opvolgen van de doelstellingen, het coördineren van de uitvoering van het beleid en het onderhouden van de contacten met lokale organisaties.
- We organiseren in aanloop naar de feestdagen een campagne die mensen bewust maakt van de chaos die vuurwerk veroorzaakt voor dieren.



## 4 | Brecht, da's echt *divers* en toch *verbindend*.

Samen met onze inwoners willen we zorg dragen voor IEDEREEN en elke inwoner meenemen in onze gemeenschap. Vanuit de actor- en regierol, met een duidelijke visie voorop, bereiden we ons voor op de huidige en toekomstige uitdagingen. Ontmoeting en verbinding in onze gemeenschap dienen centraal te staan zodat we vanuit een collectieve verantwoordelijkheid (zorgzame buurten) en gesterkte krachten meer draagkracht hebben om deze toekomstige zorguitdagingen aan te gaan. We leggen klemtonen op ouderenbeleid, mantelzorg, mentaal welzijn, armoede en vrijetijdsparticipatie.



## Brecht wil iedereen de kans geven om te participeren in onze gemeenschap.

- We breiden de werking van de MinderMobielenCentrale (MMC) en de Handicar verder uit en zetten in op verdere professionalisering van onze vrijwilligerswerking.
- We ontsluiten het gebruik van de gemeentelijke elektrische rolstoelfiets. We bekijken of de uitleendienst hierin iets kan betekenen.
- We blijven investeren in het behoud van vrijetijdsparticipatie om iedereen de kans te geven aan te sluiten bij vrijetijdsaanbod. Dit wil ook zeggen een evaluatie van de UiTpas.
- We zetten aan de hand van projecten in op het terugdringen van kinderarmoede.
- We zetten in op de Digibanken om te vermijden dat mensen in een digitaal isolement terechtkomen. We maken deze dienstverlening zichtbaarder.
- We sporen De Lijn en de NMBS aan om maatregelen te nemen die de toegankelijkheid voor ouderen en mensen met een beperking verbeteren.
- Bij het organiseren van evenementen zetten we in op de fysieke toegankelijkheid voor deelnemers.
- We screenen het openbaar domein op de beschikbaarheid van mindervalidenparkeerplaatsen en voorzien er nieuwe waar het noodzakelijk blijkt.
- We ontwikkelen een kaart/inventaris dat de openbare toiletten in onze gemeente in kaart brengt. We bekijken waar we bijkomende toiletten dienen te voorzien.
- We starten met een gelijkekansenbeleid: gelijke kansen betekent dat IEDEREEN, dezelfde toegang en mogelijkheden krijgt om deel te nemen aan de samenleving. Het gaat om een eerlijke behandeling en, waar nodig, ook om extra ondersteuning om ongelijkheden weg te werken.
- We voeren campagnes, organiseren workshops en integreren gelijke kansen in ons vrijetijdsbeleid en subsidiebeleid.



### Brecht ontwikkelt een geïntegreerde en up-to-date toekomstvisie op het volledige zorg- en welzijnscontinuüm (voor ouderen).

- We werken een totale visie uit voor de welzijns-campus en willen komen tot een sterke toekomstgerichte zorgcluster en willen hierin ook de stap zetten richting private partners. We onderzoeken de mogelijkheid om een medisch diagnosecentrum op te richten.
- We bepalen welk aanbod we in regie nemen en welk we kunnen onderbrengen in de non-profit/commerciële markt.
- We zetten verder in op dienstverlening aan huis, regie of uitbestede, om ervoor te zorgen dat mensen langer thuis kunnen wonen.
- We bepalen of er in het totaalproject van de welzijns-campus ingezet kan worden op kortverblijf en/of dagopvang.
- We zetten samenwerkingen op tussen welzijnsorganisaties, zorginstellingen en andere stakeholders, intra- en intergemeentelijk, dit met eventuele antennewerkingen op onze welzijns-campus.
- We bekijken de uitbreiding Gegroepeerde Assistentie Woningen en Diensten Inclusieve Ondersteuning versus nieuwe woonzorgformules.
- We behouden de sociale dienst op de welzijns-campus.

### Brecht investeert in haar zilveren kapitaal via een actief seniorenbeleid.

- We bouwen een professioneel lokaal dienstencentrum netwerk uit.
- We werven een ouderenconsulent aan. Deze persoon werkt als een team met de dienstencentrumleiders en met de gemeentelijke welzijns- en sociale dienst samen, om vorm te geven aan een hedendaags ouderenbeleid en -aanbod.
- We organiseren één keer per jaar een echt seniorenfeest met beleving.



### Brecht zet in op het bevorderen van het mentaal en fysiek welzijn van zijn inwoners.

- We kunnen dementie niet meer wegdenken uit onze omgeving. We bekijken hoe we mensen die zorgen voor personen met dementie kunnen informeren over deze problematiek en hoe ze deze zorg thuis en in hun gezin beter kunnen dragen.
- We organiseren sensibiliseringscampagnes, infosessies en ontmoetingsmomenten voor mantelzorgers.
- We organiseren/sluiten ons aan bij sensibiliseringscampagne/infoavonden rond fysieke en mentale gezondheidszorg.
- We trekken partners aan naar onze gemeente die inzetten op het mentaal welzijn van onze inwoners. We denken hier bijvoorbeeld aan 'Tejo'.
- We organiseren programma's rond geestelijke gezondheid, mantelzorg, chronische ziekten (met in het bijzonder aandacht voor diabetes mellitus type 2), bewegen en fitheid.
- We willen actief inzetten op het tegengaan van eenzaamheid met grote focus op ouderen.

### Brecht voorziet ruimte voor laagdrempelige ontmoeting.

- We willen een dienstencentrum in elke deelgemeente en bekijken hoe we in de toekomst hier nog meer kunnen inzetten op ontmoeting.
- In het partnerschap met de welzijnsschakels willen we hen aanmoedigen om meer te faciliteren in het aanbieden van ontmoetingsmomenten.
- We ondersteunen in Overbroek en Klein Veerle de eventuele opstart van een buurthuis, georganiseerd door vrijwilligers.
- We ondersteunen verder de buurt- en wijkwerking in onze gemeente en organiseren acties die buurten, wijken of straten aanzetten tot het verenigen van mensen.
- We bekijken of we een betere locatie kunnen vinden voor de huisvesting van De Speelbabbel(s).



**Brecht wil dat er meer kinderopvangplaatsen beschikbaar komen op het grondgebied van onze gemeente en zet verder in op de uitrol van het BOA-decreet.**

- We stellen bestaand gemeentelijk patrimonium ter beschikking aan de private kinderopvang om extra opvangplaatsen te creëren. We respecteren hier de marktconforme prijzen en vermijden oneerlijke concurrentie.
- We informeren grotere Brechtse bedrijven over de mogelijkheden die er zijn om kinderopvang te organiseren op bedrijfsniveau.
- We faciliteren verder de opleiding voor kinderbegeleider en wensen deze nog verder te zien groeien in deelnemersaantallen.
- We brengen het decreet Buitenschoolse Opvang en Activiteiten (BOA) verder in uitvoering zonder in te boeten op het aantal beschikbare opvangplaatsen in de buitenschoolse kinderopvang. We zetten projecten op in het vrijetijdswerk die beperkte mankracht en kosten met zich meebrengen.

**Brecht zet ook in de toekomst in op projecten voor mondiaal beleid.**

- We ondersteunen studenten die in het buitenland aan mondiaal beleid wensen te doen.
- We blijven inzetten op Fairtradeproducten en wensen het Fairtrade-label als gemeente te blijven behouden.
- We evalueren het gemeentelijk subsidiereglement in het kader van humanitaire acties en noodhulp.
- De Ecowijzer blijft het medium om eerlijke, biologische, duurzame en lokale producten zichtbaarheid te geven.



## Brecht is zorgzaam voor zijn inwoners.

- We zoeken een oplossing voor de huisvesting van welzijnsschakel "De Schakel" die door zijn groei tegen de limieten van zijn ruimte aanloopt.
- We behouden de gemeentelijke zorgtoelage. We zorgen dat deze eenvoudig aan de juiste personen kan worden uitgekeerd. We bekijken of we differentiatie in de toelage dienen te voorzien, omdat de zorgnoden ook uiteen kunnen liggen.
- We bekijken de inzet van 'taalbuddies' om inwoners te helpen bij het verwerven van vaardigheden in de taal 'Nederlands'.
- We bekijken de inzet van vrijwillige 'budgetcoaches' om inwoners te helpen bij het financieel budgetteren van hun leven.
- We zetten in op het behalen van het label 'kindvriendelijke gemeente'.
- We starten met een 'sterretjes-register'.
- We vergroten onze strooiweides op de gemeentelijke begraafplaatsen.
- We gaan op zoek naar een geschikte locatie om vorm te geven aan een natuurbegraafplaats in onze gemeente.
- We blijven inzetten op samenwerkingen met maatwerkbedrijven om arbeidskansen te bieden aan profielen die minder hun weg vinden naar de reguliere arbeidsmarkt.
- We willen in de toekomst meer artikel 60'ers tewerkstellen in de gemeentelijke organisatie en het OCMW.
- We stellen ons op de arbeidsmarkt op als een inclusieve werkgever.
- We bestendigen de gemeentelijke financiële ondersteuning aan de globale werking van de welzijnsschakels. We bekijken hoe we de eetcafés in de toekomst kunnen ondersteunen. De financiële ondersteuning dient wel te gaan naar de inwoners die verblijven binnen de gemeentegrenzen.
- We bekijken of bijkomende noodwoningen in onze gemeente aan de orde zijn.



## 5 | Brecht, da's echt een *geolied team* ten dienste van *elke inwoner*.

Ten dienste van de Brechtenaar dient er een sterke organisatie te staan die opgewassen is tegen de uitdagingen die op ons afkomen en uitvoering kan geven aan een sterk lokaal beleid. We investeren in bijkomende personeelscapaciteit, maken van Brecht een aantrekkelijke werkgever en zetten verder in op de professionalisering van onze organisatie. Werken voor Brecht wil zeggen verantwoordelijkheid nemen, flexibiliteit aan de dag brengen, kwalitatief tewerk gaan, kunnen samenwerken en respectvol met anderen omgaan. We creëren een brug tussen de gemeentelijke organisatie en zijn inwoners via een sterk participatiebeleid en heldere communicatie die mensen meeneemt in het gemeentelijke beleid en hen trots maakt om inwoner of medewerker te zijn in onze gemeente. We blijven een financieel gezonde gemeente, maken doordachte keuzes en investeren waar het telt.



## Brecht zet in op een kwalitatieve en toegankelijke dienstverlening voor de Brechtenaar.

- Ons gemeentelijk meldingen en klachtensysteem moet bekender worden voor de inwoners.
- We herbekijken alle openingsuren, de telefonische bereikbaarheid en het werken op afspraak van al onze dienstverlening. We bekijken of we (voor bepaalde diensten) momenten van vrije inloop kunnen voorzien. Het motto luidt "ten dienste van elke inwoner".

## Brecht zet in op een sterk communicatie- en participatiebeleid.

- We rollen het plan rond citymarketing uit. 'Brecht, d'as echt thuiskomen.'
- Samen zijn we Brecht; veel meer dienen we onze inwoners aan het woord te laten in communicatie en de troeven in beeld te brengen die maken dat we trots op onze gemeente mogen zijn.
- De Brechtenaar dient via het meest geschikte kanaal geïnformeerd te worden over beschikbare dienstverlening, gemeentelijke informatie en gemeentelijk beleid.
- We werken een communicatiestrategie uit voor onze sociale media zodat we een uniformiteit zien terugkomen in onze stijl en boodschap.
- BrechtsNieuws blijft het meest volledige medium om gemeentelijk beleid en dienstverlening te communiceren naar de inwoner.
- We stoppen wegens beperkt succes met de gemeentelijke digitale nieuwsbrieven en zetten in de toekomst meer in op de andere beschikbare kanalen.
- We beantwoorden in onze communicaties m.b.t. beleid meer de 'waarom' vraag vanuit het perspectief van inwoners.



## Brecht zet in op een sterk communicatie- en participatiebeleid.

- We ontsluiten op een aantrekkelijk en gebundelde manier het beschikbare aanbod van evenementen en activiteiten op ons grondgebied.
- We informeren inwoners via zowel digitale als analoge kanalen over activiteiten en evenementen.
- Betrokken inwoners en handelaren worden tijdig geïnformeerd over wegenwerken, geïnformeerd over de voortgang van werken aan het openbaar domein en ook wanneer er vertragingen worden opgelopen in dossiers. Dit doen we ook zo bij wijzigingen in verkeerssituaties.
- We informeren inwoners aan de hand van infoborden/banners aan grotere werkzaamheden op het openbaar domein.
- We zetten in op het organiseren van participatie- en informatiemomenten bij de grotere projecten.
- Wanneer projecten het toelaten, laten we inwoners keuzes maken door een bevraging te organiseren.
- Ons beleid op het vlak van participatie wordt verder uitgediept op basis van de doelstellingen in het meerjarenplan. De visienota participatie wordt hiervoor geüpdatet.
- We behouden onze Brechtse adviesraden. Zij hebben de vrijheid om zich geclusterd, ruimer te organiseren. We starten met een nieuwe adviesraad voor klimaat- en duurzaamheidsbeleid.
- Alle adviezen van de Brechtse adviesraden dienen publiek raadpleegbaar te zijn.
- We blijven als gemeente faciliteren in een interradenoverleg en roepen projectadviesraden bijeen bij grotere gemeentelijke projecten.

## Brecht bouwt aan sterke partnerschappen met andere lokale besturen en de bredere regio.

- We kijken kritisch naar lopende samenwerkingen met andere gemeenten en partners en zetten in op samenwerkingen die ons als gemeente veerkrachtiger maken in onze opdracht en onze dienstverlening.
- Brecht zal niet fusioneren met een andere gemeente.

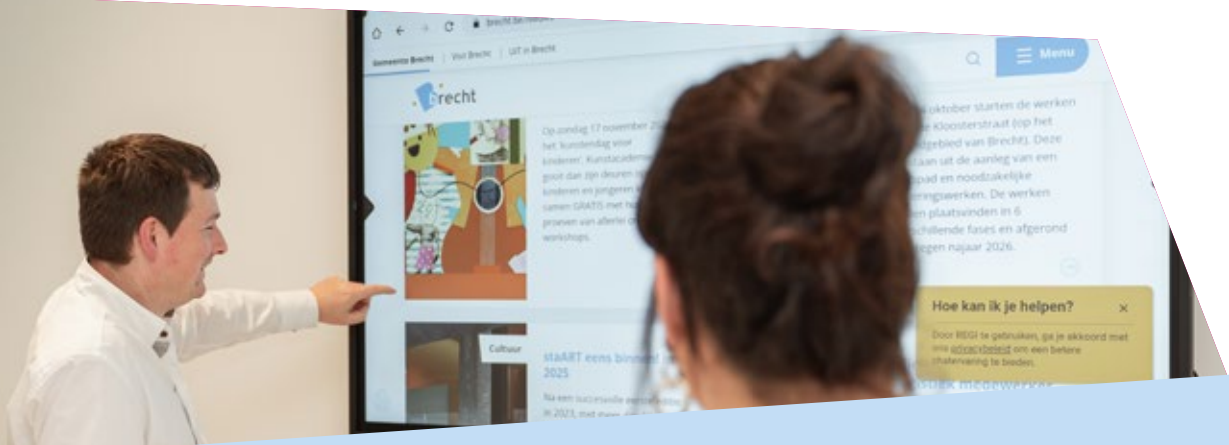


## Brecht blijft een financieel gezonde gemeente en behoudt de draagkracht om te investeren in de toekomst.

- Het gemeentebestuur is zijn inwoners verplicht om zich als een goede huisvader op te stellen in het beheer en de besteding van gemeenschapsgelden. Dit wil zeggen dat we altijd en bij elke financiële keuze moeten afwegen of de mogelijke keuze voldoende return geeft aan de gemeenschap.
- We starten met de functie "subsidiedewerker" en "contractenbeheerder". De ene persoon zal middelen aantrekken naar Brecht voor uit te voeren beleid en de andere zal dankzij ordentelijk beheer met de nodige efficiëntievoordelen, ook overbodige uitgaven kunnen vermijden.
- We moeten deze legislatuur sterke keuzes maken op vlak van exploitatie en het verduurzamen van het gemeentelijk patrimonium. Het patrimoniumbeleid zal ook moeten aangeven van welke gebouwen we afscheid dienen te nemen.
- We zetten door efficiëntieoefeningen in op het verlagen van de exploitatiekost van het gemeentelijk WZC.
- Waar mogelijk, gaan we Publiek-Private Samenwerkingen aan die de financiële weerslag op het meerjarenplan kunnen beperken en die projecten een meerwaarde kunnen bieden.
- We herbekijken onze retributiereglementen en belastingreglementen en houden in het achterhoofd de kostprijs van bepaalde processen in de uitvoering en inning van retributies en belastingen.
- We starten met een aanwijzend schatter om fiscale gelijkheid te voorzien tussen inwoners op vlak van de vaststelling van het KI van vastgoed.
- We werken een stedenbouwkundige last uit voor middelmatig en grote verkavelingen/appartementsontwikkelingen.
- We integreren buurtbudgetten in onze werking van de projectsubsidies.
- We werken een drukkingsmiddel uit om verhuurders van woningen, die niet voldoen aan de verplichting tot het verkrijgen van een conformiteitsattest, aan te moedigen om zich in regel te stellen.
- We maken de eerste KidsID die een jonge inwoner in onze gemeente ontvangt gratis. Dit maakt het mogelijk om kinderen meer te beschermen bij het veilig surfen op internet.

## Brecht investeert in aantrekkelijk werkgeverschap via een modern HR-beleid en een heldere organisatiestructuur.

- We investeren sterk in de motor van onze organisatie, de mensen. We werven bijkomende medewerkers aan op strategische plaatsen in onze organisatie om uitvoering te geven aan het ambitieuze beleidsprogramma. Echter blijven we kritisch kijken waar we mensen bijplaatsen en of deze behoeften blijven bestaan per opdracht/dienst/cluster. We zijn tegelijk ook trots op onze slanke organisatie die ruimte geeft om te investeren. Dit laatste principe dient blijvend gewaarborgd te worden.
- We bekijken het pakket van extralegale voordelen voor het gemeente en OCMW-personeel en maken keuzes om ons in de toekomst concurrentiëler op de arbeidsmarkt te kunnen plaatsen.
- We geven een update aan de rechtspositieregeling. Bepaalde principes die bekeken dienen te worden zijn o.a.: diplomavereisten laten wegvallen wanneer ervaring kan aangetoond worden, mogelijkheid voorzien om meer anciënniteit mee te nemen vanuit de privé, doorgroeimogelijkheden, het laagdrempelig organiseren van examens voor functies waarbij de nodige competenties eenvoudig kunnen worden getoetst, laten wegvallen van de verplichting om in het bezit te zijn van een rijbewijs, ...
- We maken een nieuw organogram op dat de juiste profielen op de juiste plaats zet om Brecht als organisatie sterker te doen staan. We gaan voor een verticale organisatie maar willen de verticale lijn zo kort als mogelijk houden.
- We maken een nieuwe visie op modern personeelsbeleid.
- We herbekijken alle functiebeschrijvingen van arbeiders en bedienden.
- We zetten in op trainingen/opleidingen, zodat gemeente- en OCMW-personeel, en vervolgens de gehele organisatie, zich verder kan professionaliseren.
- Gemeente Brecht neemt zijn voorbeeldrol op in de tewerkstelling van mensen die moeilijker aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt.
- We organiseren bij regelmaat tevredenheidsenquêtes onder de personeelsleden.
- We zetten in op een degelijk functioneringsbeleid. Alle personeelsleden verdienen formele objectieve feedback te krijgen om hun talenten en werkpunten te kennen en de kans te krijgen om deze verder te ontwikkelen of om hieraan te werken.



**Brecht digitaliseert en zet in op data-gedreven beleid om haar interne werking en dienstverlening te optimaliseren. Hierbij heeft ze de nodige aandacht voor al haar burgers.**

- We onderzoeken of we een volledig geautomatiseerd systeem voor de financiële administratie kunnen laten uitwerken om efficiëntie te verhogen en fouten te minimaliseren.
- We zetten verder in op e-formulieren en ontsluiting van dienstverlening op een digitale manier die efficiëntie voor de diensten en de dienstverlening voor de burger verbeteren. We blijven aan de balies mensen verder helpen die minder vaardig zijn met digitale toepassingen.
- We maken meer gebruik van financiële analyses om toekomstig beleid beter te plannen en te budgetteren.
- Naar dataveiligheid toe moeten en willen we voldoen aan de norm NIS2.
- Brecht gaat op een veilige manier om met de data die zij over haar inwoners beschikbaar heeft.
- We nemen veel meer toekomstige beslissingen op basis van data. We bekijken hoe we op een werkbare en realistische manier data kunnen verzamelen, beheren en gebruiken in beleidsvoorbereiding, beleidsbepaling en de dagdagelijkse werking.



## Brecht zet verder in op alle facetten van organisatiebeheersing en -ontwikkeling als basis voor een sterke projectwerking.

- We hechten enorm veel belang aan efficiëntie. Efficiëntie verwijst naar het vermogen om middelen (tijd, geld, energie en personeel) op een zodanige manier te benutten dat het gewenste resultaat met een zo laag mogelijke inzet wordt behaald. Het draait om het maximaliseren van output met minimaal gebruik van middelen. Binnen een organisatie of bestuur betekent dit een optimale werkverdeling, heldere communicatie en effectieve processen.
- Gefaseerd over de legislatuur voeren we per dienst een kerntakendebat om de focus te bepalen en ruimte te creëren.
- We organiseren werkdrukmetingen en doen efficiëntie-oefeningen om de werkdruk te verlagen.
- We geven meer aandacht aan het in de organisatie communiceren, opvolgen en uitvoeren van beslissingen door het college van burgemeester en schepenen en de gemeenteraad.
- We versterken projectmatig werken door ondersteuning, tools en opleiding verder uit te bouwen binnen de organisatie. Projectwerking is een waardevolle versterkende methodiek, maar mag geen doel op zich worden.
- We rollen procesmanagement stapsgewijs uit en optimaliseren jaarlijks enkele sleutelprocessen.
- We versterken organisatiebeheersing als gedeelde verantwoordelijkheid binnen de organisatie, en voorzien ondersteuning om dit stapsgewijs en gedragen te verankeren in de werking van alle diensten als fundament voor continue verbetering.
- We ontwikkelen een kader voor opvolging en rapportering als basis voor een meer data-gedreven beleid. We bekijken ook hoe AI ons kan voorzien van informatie die mee toekomstig beleid kan bepalen.
- We implementeren het werken met KPI's ("Kritieke Prestatie Indicatoren") in onze werking.
- We zoeken oplossingen voor éénmansdiensten, zodat continuïteit in de dienstverlening kan worden gevonden.
- Het managementteam dient zich kleiner en met gevolg efficiënter te organiseren.



## Brecht wil dat inwoners veilig zijn en dat zij zich ook veilig voelen in onze gemeente.

- We starten met twee gemeenschapswachten op ons grondgebied die meer de focus zullen leggen op GAS en sensibilisering.
- We verhogen de GAS-boetes voor sluikstorten.
- We organiseren sensibiliseringsacties m.b.t. cybercriminaliteit.
- We versterken onze dienst integrale veiligheid en maken een inhaalbeweging op vlak van noodplanning en -oefening. We organiseren onaangekondigde noodplanningsoefeningen.
- We gaan als politiezone en gemeente actiever aan de slag in het opsporen en opvolgen van ondermijnende en georganiseerde criminaliteit op ons grondgebied.
- We werken een recoveryplan uit voor gemeente en OCMW bij een eventuele cyberhacking van de diensten.
- We starten een vrijwilligersgroep op die bereid is om te ondersteunen in crisissituaties.
- We bekijken de opstart van een samenwerking met een andere politiezone om de kostprijs van deze dienstverlening voor de gemeente te beheersen maar ook om 'meer blauw' op straat te kunnen zien.
- We willen de wijkinspecteur terug meer beschikbaar als eerste aanspreekpunt.
- We willen meer mobiele flitscontroles op ons grondgebied.
- We willen als gemeente meer betekenen in het beperken van intra-familiaal geweld. De eerste opdracht is voor de politionele diensten maar eveneens bekijken we hoe we multidisciplinair met andere partners hier meer impact op kunnen hebben.
- We kunnen drugs niet aanvaarden of normaliseren in onze gemeente. We zetten in op preventie en controle.
- We zetten in op quick-wins op vlak van verkeersveiligheid, door sensibilisering en handhaving. Bijvoorbeeld: hagen en omheiningen die te dicht aan kruispunten staan of te hoog zijn aangebracht en de zichtbaarheid voor de auto en zwakke weggebruiker beperken. In 2026 en 2027 zetten we in op het sensibiliseren van inwoners en om zelf het goede voorbeeld te geven. In 2028 starten we ook met handhaving.
- We behouden de 2 brandweerkazernes op ons grondgebied met een sterk vrijwilligersteam.
- Brandveiligheid in de infrastructuur van jeugd-, cultuur- en sportverenigingen blijft een grote prioriteit.
- "Het licht gaat terug aan." We passen het brandregime van onze straatverlichting strategisch aan zodat straatverlichting het veiligheidsgevoel 's avonds en 's nachts kan verbeteren.



Deze beleidsverklaring is opgemaakt a.d.h.v. de verschillende verkiezingsprogramma's, gesprekken met de adviesraden, gesprekken met het gemeente- en OCMW personeel, de omgevingsanalyse, de bestuurskrachtanalyse en met de inbreng en de steun van:

**College van burgemeester en schepenen:**

Frans Van Looveren

Daan De Veuster

Laurent Cooreman

Ilse Van Den Heuvel

Roeland Ruelens

Miranda Crynen

Luc Aerts

**Raadsleden:**

Andreas Ooms

Christel Covens

Esther Janssens

Ingrid Van Gaver

Jef Verschueren

Kris De Pooter

Leo Nicolai

Ludwig Anthonissen

Seppe Ooms

Suzy Vervoort

Tatiana Vandekeere

Tine Sips

Patrick Van Assche

Peggy De Winter